

מרץ 2022

## האם שוק העבודה הישראלי והגלובלי יעבור לשבוע עבודה בן 4 ימים?

הצורך לאזן בין שעות העבודה לבין שעות הפנאי (Work-Life balance) הינו סוגיה המעסיקה את עולם העבודה מאז ומעולם. מדינות רבות בעולם (ובישראל) עוסקות כל העת בחיפוש אחר פתרונות שיאפשרו איזון מיטבי שבין הזמן הנדרש מעובד להשקיע בעבודה לבין שעות הפנאי שראוי לאפשר לו.

אלא, שנוכח ההתפתחות המהירה של העולם לאורך השנים, קרה דווקא שהאיזון נשחק באופן שבו שעות העבודה עלו על חשבון שעות הפנאי של העובדים. כיום, עובדים רבים נאלצים להשקיע 50 ואף 60 שעות עבודה בממוצע בשבוע. הוכח כי חוסר איזון שכזה משפיע לרעה על הפרודוקטיביות של העובדים ומקדם במהירות רבה יותר את גורם השחיקה שלהם מהעבודה.

בשנים האחרונות, מתוך ההבנה שנדרש שינוי בתפיסת שעות העבודה וכי ישנה חשיבות מכרעת לשעות הפנאי של העובדים, החלה מגמה של שינוי בתודעה של מעסיקים רבים. המושג "סופשבוע ארוך" (מאוד) הפך ממילת גנאי לטרנד בקרב מעסיקים רבים בארץ ובעולם.

ראשיתו של הטרנד היה פיילוט שנערך באיסלנד בין השנים 2015-2019, ובדק מעבר לשבוע עבודה של ארבעה ימים וזכה להצלחה מסחררת. במסגרת הפיילוט, כ-2,500 העובדים שהשתתפו בו השתכרו אותו סכום אך עבדו פחות שעות. תוצאות הפיילוט העלו, כי פיריון העובדים נותר באותה הרמה או אף השתפר ברוב מקומות העבודה.

העובדים דיווחו כי המעבר לשבוע עבודה מקוצר עזר להם לחוש פחות לחץ וכי גורם השחיקה אצלם פחת. העובדים טענו כי האיזון בין העבודה לבין החיים האישיים שלהם השתפר, בין היתר, כי נותר להם יותר זמן בבלות עם המשפחה, לפתח תחביבים ולהשלים את מטלות הבית.

בעקבות הניסוי האיסלנדי המוצלח וניסויים אחרים ברחבי העולם (יפן, פינלנד, ספרד ועוד), הונחה הצעת חוק על שולחן הכנסת בידי חברת הכנסת נעמה לזימי (עבודה). על פי הצעת החוק, יקוצר שבוע העבודה ל-36 שעות בלבד וזאת מבלי לפגוע בשכר העובדים. בעוד שהצעת החוק עומדת כעת כהצעה בלבד, בשטח כבר ניתן להבחין בניצנים ראשונים של שינוי בקרב מעסיקים בישראל.

מרכז המו"פ של חברת Sage העולמית, המתמחה ביצירת מוצרים לניהול עסקים קטנים, הודיע לעובדיו כי בקרוב יעברו לשבוע של ארבעה ימי עבודה בלבד. באופן דומה, גם חברת מלונות אפריקה ישראל הודיעה כי תתחיל ממש בקרוב פיילוט בקרב עובדיה לקיצור שבוע העבודה ל-4 ימים בלבד.

חברות ישראליות נוספות אימצו את הטרנד, אך במודלים מעט שונים. כך, החברת פורטר ואוגורי המעסיקות 310 עובדים (מחציתם בישראל), משביתות את הפעילות בימי ראשון אחת לשבועיים. גם חברת גראבהאב בישראל החלה במדיניות הזאת השנה. המשמעות הינה 26 ימי חופשה נוספים לעובדים בשנה.

חברת שמיר תעשיות אופטיקה, המעסיקה 2,500 עובדים מהם 650 בישראל, עורכת כעת פיילוט בקרב כ-50 עובדים ומציעה להם אחת משתי אפשרויות: ארבעה ימי עבודה בשבוע, משני עד חמישי, בתוספת שעת עבודה ביום, או עבודה רגילה בשני עד חמישי ותוספת של ארבע שעות בשישי.

נראה, אפוא, כי טרנד המעבר ל-4 ימי העבודה בשבוע, מאומץ על ידי יותר ויותר חברות בארץ ובעולם, והופך למציאות חדשה שתאלץ את המשק ליישר איתו קו. זאת, מתוך ההבנה שפחות ימי עבודה שווים עבודה יותר פרודוקטיבית, ולכן, במקרה הזה פחות הוא דווקא יותר.

## **בעל עסק – על מה חשוב להתעכב בעת חתימה על הסכם מסחרי?**

כאשר בעל עסק מתכוון להתקשר בעסקה, בין אם לקנייה של מלאי עסקי, שיתוף פעולה או לצורך שכירת מקום לעסקיו – עליו לוודא כי הוא מכוסה וכי האינטרסים שלו מוגנים בצורה הטובה ביותר.

אחד מהנושאים החשובים ביותר שיש לשים לב אליהם במסגרת ההסכם הינו פרק התשלום, כלומר – מועדיו, סנקציות בגין איחורים בתשלום, אפשרויות למניעת תשלום וסוגיות רבות אחרות. אלא שבפועל, בעלי עסקים רבים לא מקדישים את תשומת הלב הנדרשת לניהול סוגית התשלום באופן המיטבי ומעמידים את עצמם בחשיפה בעניין זה.

חשוב להבין, עסק הנמצא בראשית דרכו ולעתים אף מצוי בבעיה של תזרים מזומנים, עלול למצוא את עצמו בקשיים אל מול גופים רגולטוריים (כמו בנקים), לקוחות, ספקים, ואף בתחזוקה שוטפת של העסק. על כן, ניסוח נכון ויעיל של פרק התשלום לגורמים שלישיים, עשוי להיות מכריע לאורך חייו של העסק.

בנוסף לסוגיית התשלום, סוגייה נוספת אשר לעתים לא מקבלת ביטוי נאות בהסכמים, היא סוגיית הגבלת האחריות של בעל העסק. בעלי עסקים רבים, אשר לא מביאים לידי ביטוי באופן יעיל את סוגיית הגבלת האחריות שלהם, עלולים למצוא את עצמם בחשיפה גבוהה אל מול לקוחות או ספקים שלהם. יש לציין, כי בדרך כלל סעיף פשוט יחסית בהסכם המגדר את הגבלת האחריות של בעלי העסקים אל מול גורמים שלישיים, עשוי במידה רבה של וודאות לחסוך להם בעתיד עשרות ואף מאות אלפי שקלים.

סעיפי התשלום והגבלת האחריות הינם סעיפים מרכזיים שיש לשים אליהם לב בעת עריכת הסכם מסחרי. חשוב כי ניסוח סעיפים אלו כחלק בלתי נפרד מההסכמים המסחריים, ייעשה על ידי עורך דין מנוסה המומחה בתחום המסחרי.

## **אנו מזמינים אותך לפנות אלינו בכל עת בכל שאלה או הבהרה.**

\***הבהרה**: האמור במאמר זה מהווה מידע כללי בלבד ואינו מהווה ייעוץ משפטי מחייב או תחליף לייעוץ משפטי.